

Commission Nationale d'Entreprise

## COMMENT RENDRE AU TRAVAIL SA VALEUR ?

*Depuis 2 ans nous assistons à la mise en pièces régulière du code du travail. Aujourd'hui la crise bouleverse tous nos repères. La dérégulation ne se limite pas en effet au système financier.*

*Dans la tourmente de la crise financière mondiale, la pression des marchés a aussi produit de puissants effets sur l'organisation et les conditions de travail.*

Sur le plan général, l'intensification du travail et de ses rythmes, l'exigence croissante de réactivité, l'augmentation des objectifs de productivité ont modifié le rapport au travail de très nombreux salariés.

Ces constats ont des conséquences directes sur la santé des salariés et indirectes sur la vie professionnelle et familiale.

Ces nouvelles urgences sociales sont à traiter en premier lieu à travers la réelle prise en compte de l'amélioration des conditions de travail, par un management à visage humain constamment basé sur le respect de l'individu mais également par une reconnaissance financière.

### Combien de salariés vivent leur travail avec la peur des fins de mois Difficiles ?

*La CFDT a toujours axé ses revendications en matière salariale sur les revenus fixes pérennisés. Aujourd'hui, plus que jamais, cette orientation prend tout son sens.*

La part aléatoire des rémunérations s'est développée au détriment du salaire fixe. L'ancienneté, les compétences, l'expérience comptent moins que la course aux objectifs de plus en plus irréalisables.

Tous ces éléments de réflexion, tous ces critères sont pris en compte par la délégation CFDT tout au long de la Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires.

*C'est pourquoi notre organisation syndicale a pour revendication prioritaire une mesure pérenne significative avec un plancher acceptable qui permette à l'ensemble des salariés de voir son pouvoir d'achat rehaussé dignement.*

En outre, la consolidation de la part variable répond à notre demande de stabilité des revenus.

**LA RECONNAISSANCE FINANCIERE DOIT RENDRE AU TRAVAIL TOUTE SA VALEUR ET AUX SALARIES LEUR ROLE MAJEUR DANS LA VIE DE L'ENTREPRISE.**