



Une fois de plus...OAV... Les 5 organisations Syndicales quittent la séance

Réunion du 27/05/08

Lors de la présentation du dossier **GED (Gestion Electronique des Documents) / WORKFLOW**, la Direction Générale nous a confirmé les objectifs suivants :

- ✚ Dématérialisation des flux entrants avec suppression du papier.
- ✚ Possibilité offerte par ce biais de « **libérer les traitements géographiquement** ».
- ✚ Baisse des coûts et des gains conséquents de productivité (20 à 25 %).

Cette présentation fait partie des nombreux dossiers présentés au CCE. Au fil de l'eau, dossier après dossier, la Direction avance ses pions !

C'est la fonction même des back office d'OAV au sein de BNP PARIBAS qui est « redéfinie ».

Selon la DG, à horizon 2015, OAV sera organisé en deux composantes :

- **Appui commercial de proximité** (50 % des effectifs soit environ 2000 personnes en appui et middle office) qui resteront en France,
- « **Back du back** » qui concernerait environ 1500 personnes (organisé en plates-formes « mutualisables et internationalisables »...).

Derrière tous ces dispositifs, il y a du personnel inquiet pour son avenir !!!



La C.F.D.T. partage cette inquiétude et ne peut se contenter de paroles qui ne garantissent pas la pérennité des Back-office au sein du Groupe BNPPARIBAS.

La réduction des coûts au travers de possibles implantations étrangères, à bas coût, n'est pas une réponse socialement responsable à la gestion de la pyramide des âges chez OAV. Depuis de nombreuses années, la CFDT dénonce le non remplacement des salariés quittant OAV.

Suite à cette annonce, les 5 Organisations ne pouvaient poursuivre cette réunion.

La C.F.D.T attend de la Direction des éléments concrets et surtout une analyse économique et sociale de cette évolution. Cela nous permettra de peser sur les dossiers et principalement défendre l'emploi et les intérêts des Salariés.